

Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki

KARTA PRZEDMIOTU

Teoria organizacji i zarządzania (w tym proces inwestycyjny) <i>nazwa przedmiotu</i>
Theory of organization and management, including investment process <i>nazwa przedmiotu w języku angielskim</i>
polski <i>język wykładowy</i>
przedmioty ogólne <i>kategoria przedmiotu/grupa zajęć</i>

Cykl kształcenia rozpoczynający się od: rok akademicki 2025/2026, semestr I/II

Jednostka organizacyjna: Do ustalenia z opiekunem kierunku

Kierunek studiów: Do ustalenia z opiekunem kierunku

Specjalność: Do ustalenia z opiekunem kierunku

Profil studiów: ogólnoakademicki

Poziom studiów: Do ustalenia z opiekunem kierunku

Forma studiów: Do ustalenia z opiekunem kierunku

Wymagania wstępne:

1. Brak wymagań

Cele przedmiotu:

1. Zapoznanie studentów z uwarunkowaniami sprawności funkcjonowania organizacji w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu rynkowym
2. Zapoznanie studentów z współczesnymi koncepcjami i technikami zarządzania w warunkach niepewności i ryzyka
3. Wykształcenie umiejętności organizowania przedsięwzięć biznesowych
4. Ukształtowanie odpowiedzialnej postawy inżyniera (członka zespołu projektowego, kierownika) za powierzone zasoby i procesy

Efekty uczenia się:

Kod efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza Absolwent zna i rozumie:		
EW1	ekonomiczne, prawne i środowiskowe uwarunkowania funkcjonowania organizacji w otoczeniu zewnętrznym	
EW2	zasady i style zarządzania organizacjami w odniesieniu do różnych form organizacji, ich celów operacyjnych i strategicznych, z uwzględnieniem roli kapitału ludzkiego	
Umiejętności Absolwent potrafi:		
EU1	dokonać oceny wpływu podejmowanych działań na wyniki organizacji w wymiarze ekonomicznym i społecznym	
EU2	przeprowadzić analizę otrzymanych wyników, prawidłowo je zinterpretować i wyciągnąć wnioski	
EU3	pracować zespołowo, w tym kierować pracą zespołu	
Kompetencje społeczne Absolwent jest gotów do:		
EK1	myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy	

Forma zajęć, semestralna liczba godzin:

Semestr	Punkty ECTS	Forma zaliczenia (E/Z)	Wykłady (W)	Ćwiczenia (C)	Laboratoria (L)	Laboratoria komputerowe (LK)	Projekty (P)	Seminaria (S)	Praktyka zawodowa (PZ)
	2	Z	15	15	0	0	0	0	0

E – egzamin; Z – zaliczenie

Treści programowe:

Lp.	Forma zajęć	Tematyka zajęć	Liczba godzin
1	W	Organizacja jako przedmiot badań nauk o zarządzaniu (metody badawcze w organizowaniu, proces zarządzania i zasoby organizacji, cechy i zasady sprawnego zarządzania, funkcje i płaszczyzny zarządzania, zarządzanie twarde i miękkie, fundamentalne prawa w zarządzaniu organizacjami, podstawowe szkoły i podejścia w naukach o organizacji i zarządzaniu)	3
2	W	Organizacja i kierowanie (klasyczne i współczesne postrzeganie organizacji, modele organizacji, typy i cechy organizacji, organizacja a otoczenie zewnętrzne, kierowanie jako forma oddziaływania na zasoby organizacji)	2
3	W	Funkcje i style zarządzania (planowanie, organizowanie, motywowanie i kontrolowanie, autokratyczny i demokratyczny oraz pośrednie style kierowania)	1

4	W	Kierowanie zasobami ludzkimi (motywacja wewnętrzna i zewnętrzna, oddziaływania na ludzi w biznesie, schematy motywacyjne, zasady motywowania, modele, teorii i czynniki motywacyjne, polityka płacowa, formy i systemy płac, kultura organizacyjna)	2
5	W	Organizacja jako system (elementy otoczenia organizacji, cykl życia organizacji, model zintegrowany)	1
6	W	Struktury organizacyjne (rodzaje struktur według różnych kryteriów klasyfikacji, elementy, hierarchia, szczeble hierarchiczne, więzi organizacyjne, zasady budowy struktur organizacyjnych). Procesy decyzyjne w zarządzaniu organizacjami	2
7	W	Zarządzanie ryzykiem w organizacji (ryzyko a podejmowanie decyzji, rodzaje ryzyka, determinanty ryzyka, metody zarządzania ryzykiem, hedging innowacyjną metodą zarządzania ryzykiem, instrumenty pochodne w zarządzaniu ryzykiem)	2
8	W	Organizacja a proces inwestycyjny (rodzaje inwestycji, inwestorzy aktywni i pasywni, inwestycje kapitałowe jako sposób na zyskowne lokowanie wolnych zasobów pieniężnych, emisja papierów wartościowy sposobem na pozyskanie kapitałów obcych, rola inwestycji rzeczowych w rozwoju organizacji, ocena efektywności procesów inwestycyjnych)	2
9	C	Podejmowanie decyzji w warunkach rynkowych (maksymalizacja zysku a zasada optymalizacji, wybór efektywny ekonomicznie, obliczanie optymalnej wielkości produkcji, wielkość zysku i rentowność, decyzje menedżera a obiektywne ograniczenia, modele przyczynowo-skutkowe, symptomatyczne i tendencji rozwojowej, optymalizacje decyzji z uwzględnieniem istniejących ograniczeń)	4
10	C	Założenia do projektu inwestycyjnego i jego struktura	2
11	C	Organizacja oraz jej otoczenie, cele i środki wymiar praktyczny. Analiza rynku i konkurencji. Analiza finansowa planowanej inwestycji	2
12	C	Kluczowe modele analityczne w obszarze przedsiębiorczości: SWOT, 5 sił Portera, model biznesu	2
13	C	Analiza rodzajów ryzyka na przykładzie wybranych przedsiębiorstw	2
14	C	Prezentacje projektów wraz z oceną ich efektywności	3

Praca własna studenta:

Lp.	Opis pracy własnej	Liczba godzin
1	Przygotowanie projektu	16
2	Konsultacje przedmiotowe	2
3	Zaliczenie przedmiotu	2
4	Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	10

Metody dydaktyczne:

analiza przypadku, ćwiczenia, ćwiczenia rachunkowe, dyskusja, konsultacje, praca w grupach, projekt, wykład, ćwiczenia tablicowe, prezentacja

Metody i techniki kształcenia na odległość:

Zajęcia są możliwe do prowadzenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość np. przy wykorzystaniu platformy MS TEAMS.

Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się:

aktywność na zajęciach, dyskusja, zaliczenie pisemne, projekt, praca własna.

Kryteria oceny:

1. na ocenę 5,0 student orientuje się w jakich uwarunkowaniach ekonomicznych, prawnych i środowiskowych funkcjonuje organizacja
2. na ocenę 5,0 student wyjaśnia zasady i style zarządzania w organizacji w zależności od jej typu i formy oraz założonych celów
3. na ocenę 5,0 student umie dokonać oceny wpływu różnorodnych decyzji na wyniki działalności organizacji, prawidłowo je zinterpretować i wyciągnąć wnioski
4. na ocenę 5,0 student umie pracować zespołowo, w tym kierować pracą zespołu
5. na ocenę 5,0 student myśli i działa w sposób przedsiębiorczy

Literatura:

obowiązkowa:

1. Masłyk-Musiał E., Rakowska A., Krajewska-Binczyk E., Zarządzanie dla inżynierów, 2012, PWN
2. R. Krupski., Podstawy organizacji i zarządzania, Wałbrzych 2004
3. K. Janasz, W. Janasz, K. Koziół, K. Szopik, Zarządzanie strategiczne, Difin, Warszawa 2008
4. Gierszewska G., Romanowska M., Analiza strategiczna przedsiębiorstwa, wyd. 4, PWE, Warszawa 2016.

zalecana/fakultatywna:

1. red. Jerzy Bogdanienko, Włodzimierz Piotrowski, Zarządzanie. Tradycja i nowoczesność, Warszawa, 2013, PWE
2. Porter M.E., Strategia konkurencji. Metody analizy sektorów i konkurentów, PWE, Warszawa 1992.
3. Obłój K., Strategia organizacji. W poszukiwaniu trwałej przewagi konkurencyjnej, PWE, Warszawa 2007.