

Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki

Karta przedmiotu

Socjologia w organizacji nazwa przedmiotu
SOCIOLOGY IN THE ORGANIZATION nazwa przedmiotu w języku angielskim
polski język wykładowy
przedmioty ogólne kategoria przedmiotu/grupa zajęć

Cykl kształcenia rozpoczynający się od: rok akademicki 2025/26, semestr zimowy

Jednostka organizacyjna: do ustalenia z opiekunem kierunku

Kierunek studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Specjalność: do ustalenia z opiekunem kierunku

Profil studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Poziom studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Forma studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Wymagania wstępne:

1. brak

Cele przedmiotu:

1. Przedstawienie i objaśnienie studentom głównych koncepcji współczesnej socjologii organizacji wraz ze sposobami ich aplikacji w poszczególnych obszarach życia zawodowego.
2. Wykształcenie kompetencji umożliwiających studentowi rozumienie społecznych uwarunkowań i zasad życia organizacyjnego oraz rozumienie reguł pracy zespołowej
3. dotyczących sposobów redukcji konfliktów i sprzeczności społecznych, pracy w małej i dużej grupie oraz tworzenia efektywnych zespołów zadaniowych.

Efekty uczenia się:

Kod efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza Absolwent zna i rozumie:		
EW1	koncepcje współczesnej socjologii organizacji ułatwiające adaptację i funkcjonowanie w organizacjach, ma wiedzę dotyczącą zasad i technik ich aplikacji w poszczególnych obszarach życia zawodowego.	
Umiejętności Absolwent potrafi:		
Kompetencje społeczne Absolwent jest gotów do:		
EK1	pracy zespołowej; rozumie konieczność systematycznej pracy nad wszelkimi projektami, które mają długofalowy charakter, jest gotów do korzystania z zasobów organizacji.	
EK2	precyzyjnego formułowania pytań, służących pogłębieniu własnego zrozumienia danego tematu lub odnalezieniu brakujących elementów rozumowania	

Forma zajęć, semestralna liczba godzin:

Semestr	Punkty ECTS	Forma zaliczenia (E/Z)	Wykłady (W)	Ćwiczenia (C)	Laboratoria (L)	Laboratoria komputerowe (LK)	Projekty (P)	Seminaria (S)	Praktyki zawodowe (PZ)
6	2	Z	30	0	0	0	0	0	0

E - egzamin; Z – zaliczenie

Treści programowe:

Lp.	Forma zajęć	tematyka zajęć	Liczba godzin
1	W	Człowiek jako element zespołów zadaniowych. Techniki adaptacji zawodowej Aspekty organizacyjne i społeczne.	4
2	W	Jednostka w kontekście dynamicznych zmian społecznych, ewolucji rynku i form pracy, zmian pułapów aspiracji i przewidywanych konsekwencji procesów pracy. Planowanie ścieżek rozwoju osobistego i zawodowego.	4
3	W	Dynamika organizacji. Podstawy teorii rywalizacji społecznej, obszary konfliktu ról i konfliktu grupowego. Patologie organizacyjne: konflikty, napięcia, mobbing, wykluczenie społeczne. Techniki rozwiązywania konfliktów interpersonalnych i społecznych w strukturach organizacyjnych.	4
4	W	Praca w małej i dużej grupie, prawidłowości tworzenia małych zespołów zadaniowych. Budowa struktur grupowych i analiza ich efektywności. Jednostka w środowisku organizacyjnym.	4
5	W	Mobbing społeczny i nowe formy izolacjonizmu. Techniki redukcji antagonizmów i napięć społecznych we współczesnych organizacjach	4
6	W	Stres w organizacji, przyczyny, reakcje na poziomie średnich i dużych grup i zespołów zadaniowych, techniki redukcji poprzez zasoby organizacji. Normy społeczne w praktyce życia organizacyjnego. Konflikty ról w środowiskach zawodowych.	6
7	W	Kultura organizacji jako element adaptacji jednostek. Procesy adaptacyjne: rodzaje, formy pełne i niepełne. Pokolenie jako kategoria zbiorowa, nowe pokolenia w środowiskach organizacji.	4

Praca własna studenta:

Lp.	Opis pracy własnej	Liczba godzin
1	Przygotowanie prezentacji.	10

2	Konsultacje przedmiotowe z prowadzącym.	10
3	Przygotowanie do zajęć/ lektura.	10

Metody dydaktyczne:

Wykład, prezentacje multimedialne, analiza przypadku.

Metody i techniki kształcenia na odległość: zajęcia są możliwe do prowadzenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się:

Prezentacje zespołowe, rozwiązanie zadania problemowego, zaliczenie ustne

Kryteria oceny:

1. Na ocenę 5.0- Student zna najistotniejsze koncepcje współczesnej socjologii organizacji oraz potrafi wskazać, objaśnić i uzasadnić sposoby i celowość aplikowania poszczególnych założeń teoretycznych w poszczególnych typach organizacji.
2. Na ocenę 5.0 - Student poprawnie identyfikuje uwarunkowania relacji i pracy w małej i dużej grupie, wskazuje techniki i prawidłowości umożliwiające tworzenia efektywnych zespołów zadaniowych w środowiskach organizacyjnych. Potrafi przeanalizować ich efektywność i wskazać ograniczenia.
3. Na ocenę 5.0 - Student wykazuje się kompetencjami w identyfikowaniu głównych patologii i ograniczeń życia organizacyjnego, ma świadomość konieczności przeciwstawiania się mobbingowi i nabywa kompetencji w korzystaniu z organizacyjnych zasobów i z prawnych form wsparcia.

Literatura: obowiązkowa

1. M. Kostera, Antropologia organizacji, Warszawa 2020, PWN (1 rozdział).

Literatura fakultatywna:

1. J. Taleb, Czarne łabędzie, Warszawa 2020, Wyd. 12 Posterunek (1,3 rozdział).