

Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki

KARTA PRZEDMIOTU

Zarządzanie zmianą <i>nazwa przedmiotu</i>
Change Management <i>nazwa przedmiotu w języku angielskim</i>
<i>polski</i> <i>język wykładowy</i>
Przedmioty ogólne <i>kategoria przedmiotu/grupa zajęć</i>

Cykl kształcenia rozpoczynający się od: rok akademicki 2025/26, semestr.....

Jednostka organizacyjna: do ustalenia z opiekunem kierunku

Kierunek studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Specjalność: do ustalenia z opiekunem kierunku

Profil studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Poziom studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Forma studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Wymagania wstępne:

1. brak wymagań

Cele przedmiotu:

1. Zapoznanie studentów z istotą zmiany jako immanentnej cechy organizacji oraz podstawowymi zagadnieniami dotyczącymi procesu zarządzania zmianą w organizacji.
2. Wykształcenie umiejętności zarządzania zmianą, w tym z wybranymi strategiami i taktykami wprowadzania zmian organizacyjnych i metodami postępowania z ludźmi w warunkach zmian.
3. Wykształcenie postawy otwartości na zmianę i współpracę w interdyscyplinarnych zespołach wdrożeniowym, z uwzględnieniem etycznych aspektów procesu zmian.

Efekty uczenia się:

Kod efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza Absolwent zna i rozumie:		
EW1	aparaturę pojęciową z zakresu zarządzania zmianą organizacyjną.	
Umiejętności Absolwent potrafi:		
EU1	dokonać podstawowej analizy i oceny zmian w organizacji wywołanych czynnikami zewnętrznymi i wewnętrznymi.	
EU2	zastosować poznane strategie i taktyki zarządzania zmianą organizacyjną do ich skutecznego przeprowadzenia.	
Kompetencje społeczne Absolwent jest gotów do:		
EK1	samodzielnego planowania i przeprowadzania efektywnej zmiany.	

Forma zajęć, semestralna liczba godzin:

Semestr	Punkty ECTS	Forma zaliczenia (E/Z)	Wykłady (W)	Ćwiczenia (C)	Laboratoria (L)	Laboratoria komputerowe (LK)	Projekty (P)	Seminaria (S)	Praktyka zawodowa (PZ)
	2	Z	15	15					

E – egzamin; Z – zaliczenie

Treści programowe:

Lp.	Forma zajęć	tematyka zajęć	Liczba godzin
1	W	Pojęcie i istota zmiany organizacyjnej: przyczyny, obszary, motywy i rodzaje zmian. Źródła i czynniki zmian w organizacji.	3
2	W	Procesowe ujęcie zmiany. Modele i rodzaje zmian organizacyjnych. Przygotowanie organizacji na zmiany.	3
3	W	Metodyka projektowania zmian. Ludzie w procesie zmian. Opór wobec zmian i sposoby jego przezwyciężenia. Agenci zmiany.	3

4	W	Podstawowe formy zmian (r/ewolucja, transformacja, reorganizacja, restrukturyzacja, innowacja, fuzja/przejęcie).	3
5	W	Komunikacja i kultura organizacyjna w procesie zmian. Przywództwo i liderzy zmian w organizacji. Kontrola procesu i efektów zmian.	3
6	C	Zmienność otoczenia organizacji vs. elastyczność organizacji.	2
7	C	Podejście socjologiczne, systemowe, diagnostyczne do zmian organizacyjnych.	3
8	C	Metody identyfikacji i analizy zmian w organizacji.	2
9	C	Projektowanie zmian w organizacji: strategia, taktyka, operacjonalizacja.	3
10	C	Prezentacja i omówienie projektów zespołowych.	5

Praca własna studenta:

Lp.	Opis pracy własnej	Liczba godzin
1	przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	5
2	konsultacje przedmiotowe	5
3	przygotowanie raportu, projektu, prezentacji	10

Metody dydaktyczne:

analiza przypadku, ćwiczenia, dyskusja, praca w grupach, projekt, wykład, prezentacja multimedialna

Metody i techniki kształcenia na odległość:

Zajęcia są możliwe do prowadzenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość.

Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się:

uczestnictwo w zajęciach ćwiczeniowych, test, projekt, rozwiązanie zadania problemowego

Kryteria oceny:

1. Na ocenę 5,0 student wyjaśnia procesy związane z zarządzaniem zmianą organizacyjną posługując się w poprawny sposób językiem dyscypliny w całym spektrum omawianych zagadnień.
2. Na ocenę 5,0 student przeprowadza analizę czynników zewnętrznych i czynników wewnętrznych i określa ich konsekwencje dla organizacji i procesu zmiany.
3. Na ocenę 5,0 student potrafi zaprojektować kompletny plan wdrożenia zmiany w organizacji.

4. Na ocenę 5,0 student jest świadomy konieczności elastyczności i dostosowywania swoich postaw, decyzji, działań do szans i atutów oraz eliminacji zagrożeń i słabości towarzyszących aktywności zawodowej/gospodarczej.

Literatura:

obowiązkowa:

1. B. Spector - Wprowadzanie zmian w organizacji. Teoria i praktyka., Warszawa, 2015, PWN
2. K. Grzybowska - Reorganizacja przedsiębiorstw: zarządzanie zmianą organizacyjną, Poznań, 2010, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej

zalecana/fakultatywna:

1. pod red. A. Kozina - Zarządzanie zmianami i rozwojem firmy: studia przypadków : praca zbiorowa, Nowy Sącz, 1998, WSB-NLU
2. E. Masłyk-Musiał - Organizacje w ruchu. Strategie zarządzania zmianami, Kraków, 2003, Oficyna Ekonomiczna
3. G. Roth, M. Kurtyka - Zarządzanie zmianą. Od strategii do działania, Warszawa, 2008, CeDeWu