

Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki

Karta przedmiotu

Podstawy zarządzania nazwa przedmiotu
 nazwa przedmiotu w języku angielskim
 polski język wykładowy
 przedmioty ogólne kategoria przedmiotu/grupa zajęć

Cykl kształcenia rozpoczynający się od: rok akademicki 2025/26, semestr zimowy

Jednostka organizacyjna: do ustalenia z opiekunem kierunku

Kierunek studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Specjalność: do ustalenia z opiekunem kierunku

Profil studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Poziom studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Forma studiów: do ustalenia z opiekunem kierunku

Wymagania wstępne:

1. brak wymagań

Cele przedmiotu:

1. Zapoznanie studentów z metodami i technikami zarządzania zasobami organizacji w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu rynkowym
2. Wykształcenie umiejętności pracy zespołowej, motywacji członków zespołu/organizacji, racjonalizacji decyzji indywidualnych i grupowych
3. Uświadomienie studentom konsekwencji łamania zasad, procedur normujących zachowania pracowników w organizacji

Efekty uczenia się:

Kod efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza Absolwent zna i rozumie:		
EW1	metody i techniki zarządzania wykorzystywane dla realizacji założonych celów i sytuacji rynkowej organizacji	
Umiejętności Absolwent potrafi:		
EU1	dobierać i zastosować metody i techniki zarządzania w konkretnych zarządczych	
EU2	przeprowadzić audyt organizacyjny dowolnego podmiotu	
Kompetencje społeczne Absolwent jest gotów do:		
EK1	do podejmowania mediacji i zapobiegania konfliktom, prowadzenia negocjacji	

Forma zajęć, semestralna liczba godzin:

Semestr	Punkty ECTS	Forma zaliczenia (E/Z)	Wykłady (W)	Ćwiczenia (C)	Laboratoria (L)	Laboratoria komputerowe (LK)	Projekty (P)	Seminaria (S)	Praktyki zawodowe (PZ)
	2	Z	15	15	0	0	0	0	0

E - egzamin; Z - zaliczenie Treści

programowe:

Lp.	Forma zajęć	tematyka zajęć	Liczba godzin
1	W	Przedmiot nauk o zarządzaniu, organizacja w otoczeniu rynkowym jako obiekt zarządzania	2
2	W	Procesy informacyjno-decyzyjne, decyzje grupowe, konflikty, negocjacje	6
3	W	Przedmiot i zakres zarządzania zasobami ludzkimi	4
4	W	Ocena sprawności działania, zarządzanie ryzykiem	3
5	C	Otoczenie organizacji, struktura organizacji	2
6	C	Podejmowanie decyzji - usprawnienie procesu podejmowania decyzji, zasady i metody grupowego i indywidualnego podejmowania decyzji	4
7	C	Kierowanie zespołami ludzkimi - określanie własnego potencjału menedżerskiego, metodyka motywacji, oceny pracownicze	4
8	C	Techniki i taktyki negocjacji, mediacji	5

Praca własna studenta:

Lp.	Opis pracy własnej	Liczba godzin
1	Konsultacje przedmiotowe w bezpośrednim kontakcie z prowadzącym	15
2	Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	5
3	Opracowanie wyników	5
4	Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	5

Metody dydaktyczne:

analiza przypadku, ćwiczenia, konsultacje, praca w grupach, projekt, wykład, prezentacja

Metody i techniki kształcenia na odległość :

Zajęcia są możliwe do prowadzenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość np. przy wykorzystaniu platformy MS TEAMS

Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się:

uczestnictwo w zajęciach, projekt, rozwiązanie zadania problemowego, sprawozdanie z pracy indywidualnej, sprawdzian wiadomości z wykładów

Kryteria oceny:

1. Na ocenę 5,0 student dobiera adekwatne metody i techniki zarządzania do założonych celów organizacji dla dowolnej sytuacji opisanej w studium przypadku
2. Na ocenę 5,0 student dobiera stosowne metody i techniki motywacji członków, zespołu/organizacji w sytuacji kryzysowej i normalnej oraz dokonuje racjonalizacji wyborów decyzyjnych wielokryterialnych
3. Na ocenę 5,0 student przeprowadza diagnozę sprawności organizacyjnej dowolnego podmiotu , wskazuje obszary potencjalnych niedopasowań i proponuje działania usprawniające
4. Na ocenę 5,0 student jest gotów do włączenia się w proces mediacji, wykorzystuje adekwatne techniki do rozwiązywania przykładowych konfliktów/negocjacji

Literatura: obowiązkowa:

1. R. Griffin , Podstawy zarządzania organizacjami, Warszawa, 2007, PWN
2. Stabryła A.(red.), Podstawy organizacji i zarządzania: podejścia i koncepcje badawcze, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego, Kraków 2018.

zalecana/fakultatywna:

1. red. A. K. Koźmiński, W. Piotrkowski, Zarządzanie teoria i praktyka, Warszawa, 2009, PWN