

Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki

KARTA PRZEDMIOTU

Psychologiczne i organizacyjne strategie budowania zespołu <i>nazwa przedmiotu</i>
Psychological and organizational strategies for team building <i>nazwa przedmiotu w języku angielskim</i>
polski <i>język wykładowy</i>
Oferta Centrum Pedagogiki i Psychologii PK <i>kategoria przedmiotu/grupa zajęć</i>

Cykl kształcenia rozpoczynający się od: rok akademicki....., semestr.....

Jednostka organizacyjna:

Kierunek studiów: wszystkie

Specjalność: wszystkie

Profil studiów: ogólnoakademicki

Poziom studiów: I stopień lub II stopień

Forma studiów: wszystkie

Wymagania wstępne:

Nie określono wymagań wstępnych

Cele przedmiotu:

1. Przekazanie podstaw wiedzy na temat strategii budowania zespołu i jej kluczowych elementów składowych
2. Przedstawienie strategii budowania zespołu i perspektyw pracy zespołowej

Efekty uczenia się:

Kod efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
------------------------	-------------------------	-------------------------------------

Wiedza		
Absolwent zna i rozumie:		
EW1	psychologiczne strategie i komponenty budowania zespołu	
EW2	organizacyjne strategie i komponenty budowania zespołu	
Umiejętności		
Absolwent potrafi:		
EU1	budować i zarządzać zespołem	
EU2	budować pozytywną kulturę organizacyjną	
Kompetencje społeczne		
Absolwent jest gotów do:		
EK1	internalizacji poznanych praw i zasad w kontekście budowania zespołu	
EK2	budowania zaufania w zespole	

Forma zajęć, semestralna liczba godzin:

Semestr	Punkty ECTS	Forma zaliczenia (E/Z)	Wykłady (W)	Ćwiczenia (C)	Laboratoria (L)	Laboratoria komputerowe (LK)	Projekty (P)	Seminaria (S)	Praktyka zawodowa (PZ)
	1	Z	0	15	0	0	0	0	0

E – egzamin; Z – zaliczenie

Treści programowe:

Lp.	Forma zajęć	Tematyka zajęć	Liczba godzin
1	C	Szeroka analiza strategii budowania zespołu, przegląd kluczowych jej elementów	5
2	C	Strategie budowania zespołu, wewnętrzne procesy grupowe	5
3	C	Planowanie strategii rozwoju zespołu	5

Praca własna studenta:

Lp.	Opis pracy własnej	Liczba godzin
1	Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	5
2	Utrwalanie nabytych umiejętności w praktyce	10

Metody dydaktyczne:

Wykłady, Praca w grupach, Ćwiczenia praktyczne

Metody i techniki kształcenia na odległość:

Wykłady, Dyskusja, Ćwiczenia praktyczne

Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się:

Rozwiązanie zadania problemowego przedstawionego podczas zajęć

Kryteria oceny:

1. Student potrafi wymienić 6 kluczowych elementów związanych z budowaniem zespołu
2. Student potrafi wymienić i opisać 4 perspektywy pracy zespołowej i strategię budowania zespołu
3. Student potrafi zastosować nabyte umiejętności w praktyce

Literatura:

obowiązkowa:

1. Rożnowski B., Fortuna P., Psychologia biznesu, 2020, PWN
2. Obłój K., Strategie organizacji, 2014, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne

zalecana/fakultatywna:

1. Hanson R., Sztuka budowania dobrych relacji, Jak wyrażać swoje potrzeby, rozwiązywać konflikty i dbać o równowagę, 2025, GWP Warszawa